**ACTA DE REUNION KICK OFF**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fecha:** | **04 de Mayo del 2020** | | **Inicio** |  |
| **Lugar:** | **Empresa Design, Suecia # 209, Providencia** | | **Termino** |  |
| **Tipo Reunión** | **Presencial Grupal** |  | **Virtual** |  |
| **N° 001** |  |  | **Virtual** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Participantes** | **Funciones** |
| **Carlos Salinas** | Administrador de base de datos |
| **Matías Molina** | Programador |
| **Christian Fuentes** | Jefe de proyecto |
| **Fernando Toro** | Gerencia empresa Design |
| **Macarena Salinas** | Jefa departamento de Recursos Humanos |

1. **Agenda:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nº** | **Tema** |
| 1 | “Soporte informático para empresa Design” |

1. **Desarrollo de la Reunión**

Notas Captura de la Información de Requerimientos Iniciales:

|  |
| --- |
| Fernando Toro, Gerente General de la empresa Design, expresa la necesidad de la agencia de ventas ante la creación de un sistema informático que permita mejorar los registros de sus trabajadores, con la finalidad de minimizar la carga laboral del departamento de Recursos Humanos de su compañía y mejorar los tiempos de respuestas a sus clientes.  Explica que la demanda aumenta año tras año, por esto, cada vez se requieren de más colaboradores que permitan un equilibrio entre los nuevos trabajos requeridos y la cantidad de personal que se necesita. En consecuencia, las contrataciones, capacitaciones y bonificaciones de estos, se transforman en una problemática que su sistema informático no puede solventar en la actualidad.  Además, solicita automatizar procesos como la bonificación de los trabajadores, las que se ejecutan manualmente por medio de la calificación que hacen los clientes una vez que terminan su labor. |

1. **Actores de Proyecto**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº** | **Actores del Proyecto y Negocio**  **Nombre** | **Rol en el Negocio /Cargo** |
| 1 | Fernando Toro | Gerente General |
| 2 | Macarena Salinas | Jefa de Recursos Humanos |
| 3 | Carlos Salinas | Administrador Base de Datos |
| 4 | Cristián Fuentes | Jefe de proyecto |
| 5 | Matías Molina | Encargado de calidad |
| 6 | Carlos Salinas | Programador |
| 7 |  |  |

1. **Requerimientos generales asociados al Proyecto**

|  |
| --- |
| * Optimizar los flujos de trabajo mediante un sistema que gestione tareas requeridas por el equipo de RRHH * Gestionar las calificaciones para generar bonos a colaboradores * Administrar contrataciones a colaboradores * Administrar capacitaciones a colaboradores * Administrar ventas online a clientes |

1. **Observaciones sobre las posibles Limitaciones que tendrá el Sistema**

|  |
| --- |
| **Las posibles limitaciones que tendrá el sistema informático son:**   * Para acceder al sistema se requerirá de autentificación, pudiendo hacer modificaciones solo el equipo de RRHH, y el administrador. * Se requiere de una conexión local entre los computadores que utilizaran el sistema para un correcto manejo de los datos. * El sistema no tendrá conexión a internet por lo que solo se puede consultar desde los computadores de la organización * Las actualizaciones y mantenimiento al sistema deben hacerse presencialmente |
|  |

1. **Técnicas de levantamiento de Requerimientos Específicos.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº** | **Actores del Proyecto**  **Nombre** | **Técnica de Toma de Requerimiento** |
| 1 | Matías Molina | Entrevista Presencial |
| 2 | Cristián Fuentes | Observación activa |
| 3 | Antonia Rosales | Lluvia de Ideas |
| 4 | Equipo de RRHH | Encuestas |
| 5 | Arturo Espinoza | Historia de usuario |
| 6 | Carlos Salinas | Observación pasiva |
| 7 |  |  |